

「セクハラ」チェックリスト

自分はセクハラとは無縁の人間と思っていませんか？

知らないうちにセクハラ行為をしていませんか？まずはチェックリストで確認してみましょう。

チェック ☑	No.	チェック項目
	1	可愛い子には楽な仕事を担当させたいと思う。
	2	女性の身体的特徴を話題にする。
	3	食事やデートにしつこく誘う。
	4	私生活上の秘密を暴露したり話題にしたりする。
	5	職場でも性的な話題も時には必要だと思う。
	6	短いスカートや胸元のあいたブラウスはセクハラの原因だと思う。
	7	性的な冗談は女性も喜んでいると思う。
	8	男性社員同士で女性社員のランク付けをしている。
	9	お酒のお酌やカラオケのデュエットにしつこく誘う。
	10	女性の身体をじっと眺める。
	11	体調の悪そうな女性に「生理日か」「もう更年期か」などと言う。
	12	女性の方に触れるのはスキンシップである。
	13	雑誌のヌード写真を他人の前で見せることがある。
	14	「男のくせに根性がない」「女には仕事を任せられない」などと発言する。
	15	「男の子・女の子」「僕・坊や・お嬢さん」「おじさん・おばさん」といった呼び方をする。
	16	「いつ結婚するか」「いつ子供を産む予定か」などと聞く。
	17	多少の性的な冗談・からかいは、笑って受け流すくらいの度量が欲しいと思う。
	18	セクシャルハラスメントに敏感になりすぎるとコミュニケーションがギスギスすると思う。
	19	酒に弱い男性社員に対して、仕事上必要なこともあり積極的に飲みに誘っている。
	20	女性社員にはいつも「きれいだね」と褒めている。
	21	男性の猥談は職場の息抜きだからとやかく言われたくないと思う。
	22	多少の性的な冗談やからかいに過剰に反応する人がいると思う。
	23	男性社員が育児のために頻繁に年休を取るのは、あまり好ましくないと思う。
	24	セレモニーでの花束贈呈は、女性社員が適任だと思う。
	25	セクハラに対して会社も責任が問われるのはおかしいと思う。

実際の場面では様々な状況が考えられるため、明確な判断ができないこともあります。判断するうえで大切なことは、相手との人間関係も含めて、その行為や言動が相手を不快に感じさせているかどうかを考えることです。